

- и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей),

- гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в части 1 настоящего понятия, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

2.5. Под *личной заинтересованностью педагогического работника* понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ)

- педагогическим работником, деятельность которого в Школе предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей;

- и (или) состоящими с педагогическим работником в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей),

- гражданами или организациями, с которыми педагогический работник, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

3. Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов педагогического работника

3.1. В Школе выделяют:

3.1.1. условия (ситуации), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника;

3.1.2. условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

3.2. К условиям (ситуациям), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника, относятся следующие:

3.2.1. педагогический работник ведёт бесплатные и платные занятия у одних и тех же учеников;

3.2.2. педагогический работник занимается репетиторством с учениками, которых он обучает;

3.2.3. педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих учеников;

3.2.4. использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) учеников и иных участников образовательных отношений;

3.2.5. получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) учеников;

3.2.6. нарушение иных установленных запретов и ограничений для педагогических работников Школы.

3.3. К условиям (ситуациям), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника, относятся следующие:

3.3.1. участие педагогического работника в наборе (приёме) учеников;

3.3.2. сбор финансовых средств на нужды кабинета, класса, Школы;

3.3.3. участие педагогического работника в установлении, определении форм и способов поощрений для своих учеников;

3.3.4. иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

4. Ограничения, налагаемые на педагогических работников Школы при осуществлении ими профессиональной деятельности.

4.1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника в Школе, устанавливаются ограничения, налагаемые на педагогических работников Школы при осуществлении ими профессиональной деятельности.

4.2. На педагогических работников Школы при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:

4.2.1. запрет на ведение бесплатных и платных занятий у одних и тех же учеников;

4.2.2. запрет на занятия репетиторством с учениками, которых он обучает;

4.2.3. запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий с участием своих учеников за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных с Управлением образования Администрации МО «Плесецкий район» и(или) педагогическим советом Школы, предусмотренным уставом Школы;

4.2.4. запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) учеников и иных участников образовательных отношений;

4.2.5. запрет на получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) учеников за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных Советом школы, родительскими комитетами классов.

4.3. Педагогические работники Школы обязаны соблюдать установленные п. 4.2. настоящего раздела ограничения и запреты.

5. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности

5.1. Случаи возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений.

5.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогического работника в Школе реализуются следующие мероприятия:

5.2.1. при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права учеников и работников Школы, учитывается мнение Совета школы, ученического Совета школы, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников (при наличии таких представительных органов);

5.2.2. обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;

5.2.4. обеспечивается информационная открытость Школы в соответствии с требованиями действующего законодательства;

5.2.5. осуществляется чёткая регламентация деятельности педагогических работников внутренними локальными нормативными актами Школы;

5.2.6. обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;

5.2.7. осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях учеников,

5.2.8. осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов педагогического работника.

5.3. Педагогические работники Школы обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.4. С целью предотвращения конфликта интересов все педагогические работники обеспечивают выполнение соответствующих дополнений в должностные инструкции

СОГЛАСОВАНО
первичной профсоюзной организацией
МБОУ «Конёвская школа»

Протокол № 45
от « 25 » мая 2020 г.



УТВЕРЖДЕНО
Директор
МБОУ «Конёвская школа»
Л.В. Лукина
Приказ № 114/01-12
от «26» мая 2020 г

Положение

о порядке работы по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов педагогического работника МБОУ «Конёвская школа»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение (далее Положение) определяет порядок работы в МБОУ «Конёвская школа» (далее по тексту Школа) по предотвращению конфликта интересов и/или при возникновении конфликта интересов педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности.

1.2. Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Указом Президента РФ от 11.04.2014 №226 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2014-2015 годы»,
- Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»,
- Федеральным законом от 17.07.2009 №172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»,
- со ст.28 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,
- действующими муниципальными правовыми актами, локальными актами Школы, регламентирующими антикоррупционную деятельность.

2. Основные понятия

2.1. *Участники образовательных отношений* - учащиеся, родители (законные представители) воспитанников, педагогические работники и их представители, организации, осуществляющие образовательную деятельность.

2.2. *Конфликт интересов* - это ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

2.3. *Конфликт интересов педагогического работника* - ситуация, при которой личная заинтересованность педагогического работника, деятельность которого в Школе предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей, вызвать противоречие между его личной заинтересованностью и интересами ученика, его родителей (законных представителей).

2.4. *Личная заинтересованность* - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ)

- лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий);